

Stellenausschreibung

Die Unfallkasse Mecklenburg-Vorpommern mit rund 90 Beschäftigten gewährleistet als Körperschaft des öffentlichen Rechts die gesetzliche Unfallversicherung im Landes- und Kommunalbereich für rund 450.000 Versicherte in ca. 1000 Unternehmen und ca. 5000 Betriebsstätten in Mecklenburg-Vorpommern mit Sitz in Schwerin. Sie ist ein moderner Dienstleister im Bereich der Sozialversicherungen. Dieser Anspruch kann nur mit einer ebenso engagierten, teamfähigen und leistungsbereiten Belegschaft erfüllt werden.

In der Präventionsabteilung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

Präventionsberatung (w/m/d) Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

unbefristet und in Vollzeit zu besetzen. Die Stelle ist teilzeitgeeignet.

Die Präventionsabteilung der Unfallkasse Mecklenburg-Vorpommern unterstützt die Kommunen und das Land in ihren Betrieben und Schulen sowie die rechtlich selbständigen Mitgliedsunternehmen der Unfallkasse bei den Aufgaben rund um Sicherheit und Gesundheitsschutz mit einer Vielzahl von Seminaren, Beratungen, Aus- und Weiterbildungen und verschiedenen Medien und Projekten.

Zu ihren Aufgaben gehören unter anderem:

- Betreuung und Beratung unserer Mitgliedsunternehmen im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagement:
 1. Begleitung von Arbeits- und Gesundheitszirkeln,
 2. Aktive Gestaltung des Zyklus des Betrieblichen Gesundheitsmanagement unter Einbeziehung der Organisationsentwicklung,
 3. Durchführung von Kursen, Workshops & Gesundheitstagen.
- Durchführung von Seminaren zu relevanten Themen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements für unsere Mitgliedsunternehmen
- Entwicklung anwendungsorientierter und zielgruppenspezifischer Präventionsprodukte
- Implementierung von Gefährdungsbeurteilungen zur psychischen Belastung
- Beratung unserer Mitgliedsunternehmen bezüglich des Betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Unterstützung unserer Mitgliedsunternehmen im Bereich der Verkehrssicherheit
- Mitwirkung an bereichsübergreifenden Projekten
- aktive Vernetzung mit anderen Trägern der Sozialversicherung sowie weiteren Partnerinnen und Partnern
- die Mitarbeit bei der Auswertung präventionsrelevanter Daten und die Zuarbeit und ggf. Erstellung von Statistiken

Ihr Anforderungsprofil umfasst:

- abgeschlossenes Hochschul- oder Fachhochschulstudium, idealerweise in Gesundheitsmanagement, Gesundheitswissenschaften, Public Health, Sportwissenschaften, Psychologie, Wirtschaftspsychologie, Human Resource oder einem vergleichbaren gesundheits- oder wirtschaftswissenschaftlichen Studiengang
- mehrjährige berufliche Erfahrungen nach Abschluss des Studiums im Studienfach
- zusätzliche Weiterbildungen oder Zertifizierungen im Bereich BGM, Projektmanagement oder Prävention
- Kenntnisse und berufliche Erfahrungen in der Gestaltung und Durchführung von Seminaren, Schulungen und Projektarbeit
- fundiertes Fachwissen über die Instrumente, gesetzlichen Grundlagen und Akteure des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- gute Kenntnisse in der Gesundheitsförderung und Prävention (Bewegung, Ernährung, Stressmanagement)
- Sicherer Umgang mit MS Office und die Bereitschaft sich in spezielle Softwareprogramme einzuarbeiten
- ausgeprägte Kommunikations- und Moderationsfähigkeiten sowie Empathie im Umgang mit verschiedenen Zielgruppen
- ein hohes Maß an Eigeninitiative, Überzeugungskraft und die Fähigkeit, andere für Gesundheitsthemen zu motivieren
- analytisches und konzeptionelles Denkvermögen sowie eine strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Organisationsgeschick und Belastbarkeit, auch bei der Koordination paralleler Projekte
- Teamfähigkeit, interdisziplinäres Verständnis und eine authentische Persönlichkeit
- grundlegend sind gute Ausdrucksfähigkeit der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- loyale Grundeinstellung und die Fähigkeit ganzheitlich lösungsorientiert zu denken
- Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zum Außendienst, i.d.R. eintägig

Wir bieten Ihnen:

- eine unbefristete Anstellung
- eine Vergütung nach Entgeltgruppe 10 TVöD (VKA)
- eine 39 Stunden/Woche an 5 Tagen (Mo-Fr)
- einen familienfreundlichen Arbeitgeber
- freundliche Büros in der Stadtmitte von Schwerin
- ein sympathisches Team
- eine umfangreiche Einarbeitung und regelmäßige Fortbildungsmöglichkeiten
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Rahmenbedingungen des öffentlichen Dienstes (Betriebliche Altersversorgung, 30 Tage Urlaub und ab 2027 31 Tage Urlaub (zusätzlich arbeitsfrei an Heiligabend und an Silvester), Jahressonderzahlung, leistungsorientierte Vergütung usw.)

Die Unfallkasse MV strebt die Erhöhung des Frauenanteils in unterrepräsentierten Bereichen an und fordert qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Solange Frauen in diesem Bereich der Unfallkasse MV unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt berücksichtigt (GIG MV § 7 Abs. 3).

Bewerberinnen und Bewerber mit anerkannter Schwerbehinderung oder Gleichstellung gemäß § 2 Abs. 3 SGB IX, werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Dazu ist es sinnvoll, schon in der Bewerbung ausdrücklich auf die Schwerbehinderung oder Gleichstellung aufmerksam zu machen und den Nachweis zu erbringen.

Für Rückfragen steht Ihnen unsere Personalleiterin Frau Buhr-Schultz unter der Telefonnummer 0385/51 81 -210 oder per Mail (jana.buhr-schultz@uk-mv.de) gerne zur Verfügung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung als ein PDF-Dokument bis zum **05.09.2026** per E-Mail an **personal@uk-mv.de** oder postalisch an

**Vertrauliche Personalsache
Unfallkasse Mecklenburg-Vorpommern
SG Personal
Kennwort: BGM
Wismarsche Str. 199
19053 Schwerin**

Bewerbungskosten können von der Unfallkasse Mecklenburg-Vorpommern nicht übernommen, dies gilt auch für evtl. Gespräche.