komm mit mensch

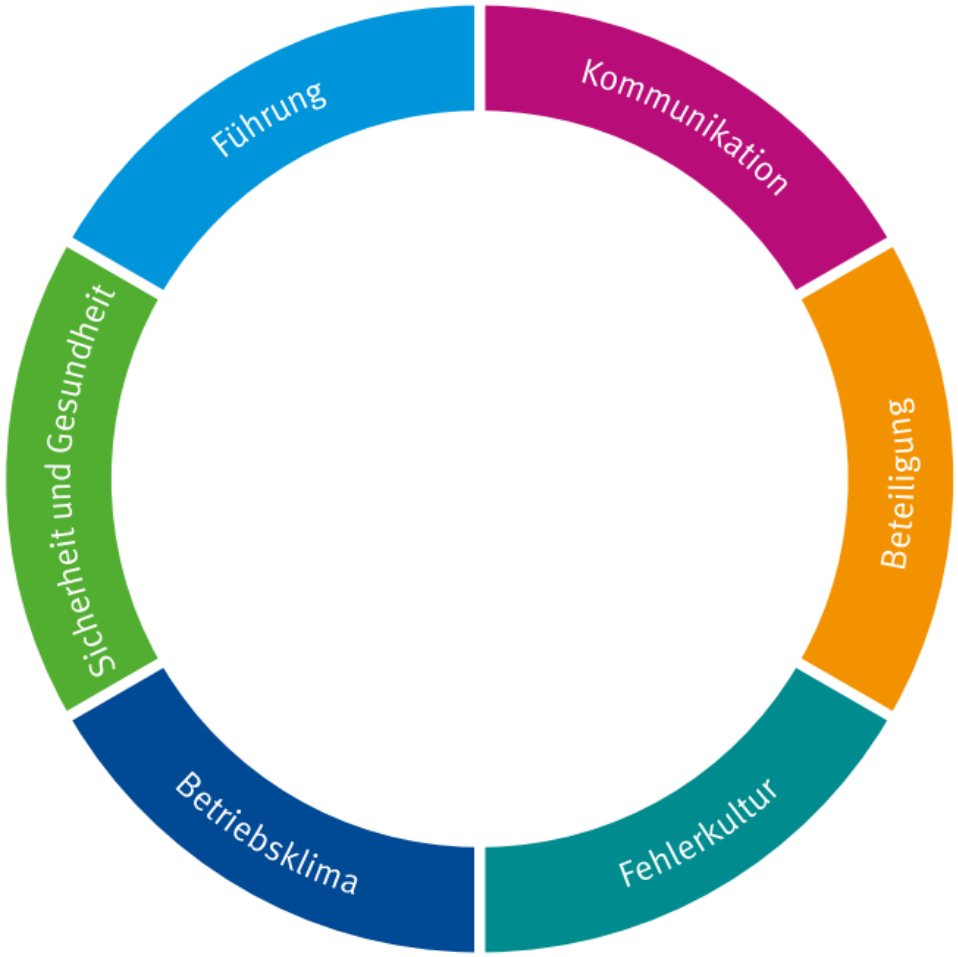
UK|BG

# komm mit mensch

Sicher. Gesund. Miteinander.

## 3. NEUJAHRSEMPFANG DER UNFALLKASSE MV

# Handlungsfelder der Kampagne



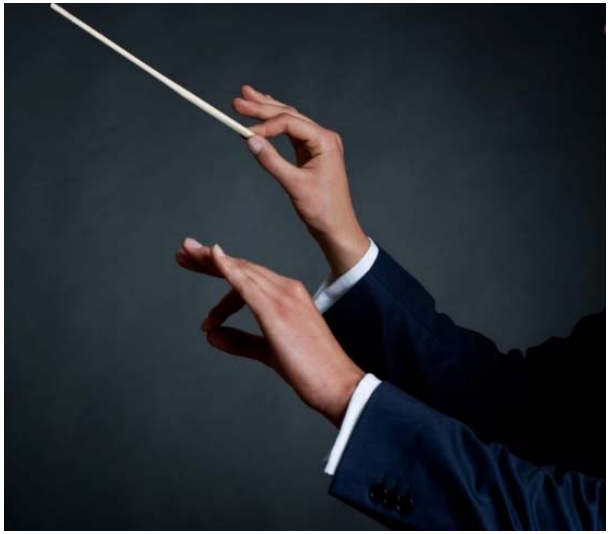
komm mit mensch

UK|BG

**Führungskräfte sind Vorbilder und machen Sicherheit und Gesundheit zu zentralen Themen im Betrieb.**

# Gute Führung

- Gefährdungen erkennen
- Rahmenbedingungen für gesunde Führung im betrieblichen Alltag schaffen (Zeit, regelmäßigen Austausch, Stabilität)
- Stellenwert von Sicherheit und Gesundheit im Unternehmensleitbild verankern und dafür werben
- Führungsleitlinien definieren
- **Vorbild sein: Sicherheit und Gesundheit LEBEN**



komm mit mensch

UK|BG

# Reden ist das A und O – damit alle im Unternehmen sicher und gesund arbeiten können.

# Kommunikation

EIN GLAS WEIN ?!
NUR AUS HÖFLICHKEIT!
NEIN DANKE !
SÄUFER !

# Gute Kommunikation

- Selbstverpflichtung zur Kommunikation: Offenheit, Transparenz, Wertschätzung
- Verlässliche Kommunikationswege schaffen
- Regelmäßige Team- oder Bereichsbesprechungen
- Mind. jährliche Entwicklungs- oder Mitarbeitergespräche
- Möglichkeiten zum informellen Austausch
- Vor allem: Über sicherheits- und gesundheitsbezogene Aktivitäten sprechen

komm mit mensch

UK|BG

**Wer das Wissen aller im Betrieb nutzt, handelt sicherer, gesünder und erfolgreicher.**

# Beteiligung

# Beteiligung: Einbahnstraße oder Buch mit sieben Siegeln?

- Mitarbeiterbefragungen: Ergebnisse kommunizieren, Maßnahmen entwickeln und umsetzen
- Beschäftigte einbeziehen bei Diagnose, Planung, Durchführung und Evaluation von Maßnahmen zu Sicherheit und Gesundheit
- Kolleginnen und Kollegen aktiv an der Gefährdungsbeurteilung und beim Einkauf von Produkten beteiligen
- Rückmeldung an Beschäftigte, die von sich aus Verbesserungsvorschläge einbringen
- Alle einladen, ihre Expertise z.B. über Gesundheitszirkel, Ideentreffen oder andere Arbeitsgruppen, einzubringen

# Auszug aus einem Unfallprotokoll

- Ein Werkstattleiter machte mit einem Lkw eine Probefahrt: "Schon beim ersten Bremsversuch zog der Sattelschlepper zur Seite" und "*nur mit Mühe konnte er das Fahrzeug halten*". Er meldete dem Chef, "*das Fahrzeug sei nicht beherrschbar*" und man könne mit ihm "*nicht mehr fahren*"
- Der Chef entgegnete, dass die Ersatzteile "schon bestellt seien und am nächsten Wochenende eingebaut werden können". Bis dahin solle der Fahrer das Fahrzeug "weiter benutzen"
- Ohne sich weiter um das Fahrzeug zu kümmern, beendete der Werkstattleiter seinen Dienst an diesem Tag und fuhr nach Hause"
- Am Freitag, den 25. Juni 2006 raste der Lkw in der Nähe von Kerkrade auf einer innerörtlichen Straße mit 6,8 % Gefälle in den Niederlanden nach Bremsversagen in einen Supermarkt.

*Drei Menschen verstarben: der Fahrer und zwei weitere Personen.*

komm mit mensch

UK|BG

**Wer Fehler offen anspricht, kann daraus lernen und Unfallrisiken vermeiden.**

# Fehlerkultur

# Was können Unternehmen tun?

- Sie schaffen Rahmen, um offen und angstfrei über Fehler zu sprechen
- Sie machen Fehler transparent, bewerten sie und leiten Maßnahmen ab.
- Beinahe-Unfälle werden systematisch gemeldet und ausgewertet.
- Sie informieren über Fehlermeldungen und –vermeidung.
- Kontinuierliche Verbesserungsprozesse werden eingeführt.

© stock.adobe.com/ Thomas Reimer

komm mit mensch

UK|BG

**Ein gutes Betriebsklima entsteht durch gegenseitige Wertschätzung, Respekt und Vertrauen.**

# Gutes Betriebsklima

- Sorgen Sie für ein kollegiales und wertschätzendes Miteinander
- Unterstützen Sie sich gegenseitig
- Entwickeln Sie Regeln der Zusammenarbeit
- Nutzen Sie den informellen Austausch
- Suchen Sie bei Konflikten das persönliche Gespräch
- Tun Sie anderen ab und an mal etwas Gutes
- Gehen Sie bewusst und konstruktiv mit Diversität um
- Sorgen Sie für Chancengleichheit
- Initiieren Sie gemeinsame Aktivitäten

komm mit mensch

UK|BG

**Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten werden bei allen Entscheidungen mitgedacht.**

*„Erst Sicher und gesund! Dann gut! Dann schnell! Das ist unser Prinzip, hinter dem alle stehen. Schwierigkeiten bei der Umsetzung werden von allen offen angesprochen und Grauzonen bearbeitet.“*

## Sicherheit und Gesundheit sind …

- … messbare Werte
- … eine lohnende Investition
- … integrierte Prävention

kommmitmensch

UK|BG

# Checkliste: Betriebliche Merkmale integrierter Sicherheit und Gesundheit

- ✓ Sicherheit und Gesundheit sind in Leitlinien, Unternehmenszielen oder in einer Betriebsvereinbarung verankert.
- ✓ Es wird in Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit investiert.
- ✓ Sicherheit und Gesundheit sind zentrale Werte in allen Unternehmensbereichen.
- ✓ Beschäftigte aller Hierarchieebenen messen Sicherheits- und Gesundheitsaspekten in ihrem täglichen Handeln und bei Entscheidungen einen hohen Stellenwert bei.
- ✓ Managementsysteme für Sicherheit und Gesundheit sind eingeführt.
- ✓ Beschäftigte werden von Anfang an zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit geschult.
- ✓ Sicherheit und Gesundheit sind fester Bestandteil jeder Besprechung.