

# komm **mit** mensch

Sicher. Gesund. Miteinander.

3. NEUJAHRSEMPFANG  
DER UNFALLKASSE MV

96

96

## Arbeitsunfälle in Deutschland

- Verkehrsunfälle Erwachsener mit Fahrzeugen: 343 Tote
- Absturzunfälle: 146 Tote
- Unfälle durch Krane und pendelnde Lasten: 53 Tote
- Unfälle mit Fahrzeugen auf dem Betriebsgelände: 46 Tote
- Maschinenunfälle: 22 Tote

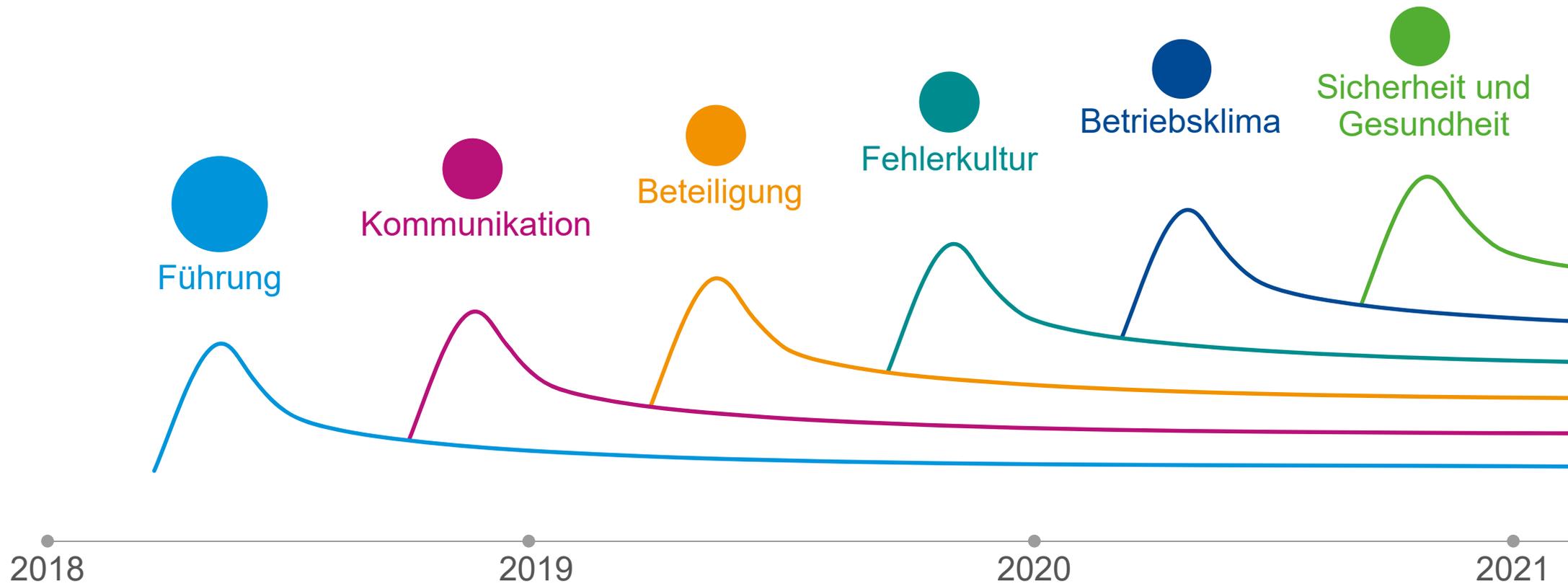
”

Mit der Vision Zero verfolgen wir eine Welt ohne Arbeitsunfälle, Berufskrankheiten und arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren.

Höchste Priorität hat dabei die Vermeidung von tödlichen und schweren Arbeitsunfällen sowie von Berufskrankheiten.

Über eine Kultur der Prävention werden Sicherheit und Gesundheit auf allen Entscheidungs- und Handlungsebenen integriert.

“



**Aufmerksamkeit schaffen.**







awk  
mit  
mensch



# Interesse wecken.



 **Volkmar Schmidt** Kann bei uns nicht passieren. Wir haben eine TANNENBAUMUMFALLVERSICHERUNG  
Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 🙌👍 2 · 13. Dezember 2017 um 10:45  
↳ 3 Antworten

 **Markus Krannitz** Am besten Motorsäge Baum absägen und Dominaten Chef rauswerfen! Es geht auch anderst!  
Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 🙌 2 · 21. November 2017 um 18:02 · Bearbeitet

 **Lothar Veldmann** Da darf man fragen,wer wohl am Ende Schuld ist.Können ja mal Wetten. 😊😊😊  
Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 🙌 1 · 8. Dezember 2017 um 12:32  
↳ 1 Antwort



 **Cosimo Dell'Atti** Ja das kenne ich so sind die deutschen 😞😞 immer jammern ....können kein dank sagen immer gestresst  
Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 🙌 1 · 25. Dezember 2017 um 09:01

 **Maren Beneke-Bädelt** Peggy Muttschall - so mache ich das immer zu Weihnachten mit meinem lieben Ehemann  
Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 🙌 1 · 7. Dezember 2017 um 20:57

 **Benjamin Fierley** Ich bin Tannenbaumbeauftragter ersten Ranges, bei mir wäre das nicht passiert.  
Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 🙌 1 · 22. Dezember 2017 um 03:35

 **Frederike Stein** Franziska mach dich bereit. Ich am 22., wenn ich den Baum sehe und alles umhängen muss, weil ihr es nicht schön gemacht habt  
Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 🙌 1 · 13. Dezember 2017 um 23:39

 **Franziska Ste** Vergiss es 😂  
Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 🙌 1 · 14. Dezember 2017 um 09:07





**Jørunn Pohlink** Tja. Leider ist Mobbing auf Arbeit absoluter Alltag. Aber solange es Idioten gibt, die es als "gesundes Verarschen" abstempeln, wird das auch nie anders sein. Meine beste Freundin leidet sehr auf der Arbeit. Nervenzusammenbrüche auf der Toilette, Demot... Mehr anzeigen  
 👍👍👍 61  
 Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 5d

**Petra Schulz** Das Video anzuschauen, tut mir schon weh. Der arme Kerl! Was mich aber wirklich entsetzt, sind die eiskalten und bösen Kommentare mancher Leute. Wenn jemand Probleme hat, die er trotz großer Mühe nicht lösen kann, braucht er Aufmunterung und Unterstützung. Was für armselige Wichte, die ihr mickriges Ego dadurch aufpolieren wollen, dass sie jemanden fertigmachen.  
 👍 13  
 Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 3d

↳ 1 Antwort

**Salome Harmony** Es lachen die, die nicht betroffen sind .. wie geschockt kann man erwachen wenn es einen selber trifft.... finde einen Scherz kann man machen in gewissen Grenzen und solange es für alle Beteiligten ein Scherz bleibt. Alles Andere kann durchaus auch schon mal mit dem Ende eines Lebens enden... einfach mal das Gehirn einschalten  
 👍 12  
 Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 5d

**Sebastian Puls** Gelästert, gemobbt, beleidigt... bisher war keiner meiner Kollegen vor mir sicher. Jetzt wo ich diesen originellen Spot der BG gesehen habe bin ich Kommitmensch und höre auf damit! Auch ist mir jetzt klar, dass die BG Zwangsbeiträge die mein Arbeitgeber abführt sinnvoll eingesetzt werden.  
 😊 4  
 Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 3d

↳ 2 Antworten

**Anya Jaksties** Ein gesundes Betriebsklima steht und fällt mit der Führung. Sie muss ein offenes Ohr für Missstimmung, Mobbing etc haben und hier einschreiten und unterbinden. Gleichso liegt es an der Führung, die Mitarbeiter zu motivieren...Mit angemessener Bezahlu... Mehr anzeigen  
 👍 29  
 Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 9 W

**Unfallkassen und Berufsgenossenschaften** Wir sind ganz deiner Meinung. Führungskräfte spielen eine ganz wichtige Rolle, wenn es um ein gesundes Betriebsklima geht. Deshalb ist das erste Schwerpunktthema unserer Kampagne auch gesunde Führung.  
 👍 6  
 Gefällt mir · Antworten · Kommentiert von Katharina Rönnebeck (?) · 9 W

**Anya Jaksties** Das wäre mal ein Schritt in die richtige Richtung. Ich würde nämlich behaupten wollen, dass die Mehrheit der Unternehmen unter der falschen Führung leidet. Nicht umsonst haben die psychischen Erkrankungen so drastisch zugenommen.  
 👍 4  
 Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 9 W

**Manu Laugisch** Das ist eine ware Aussage . Selbst wenn die Mannschaft auch zusammenhält ,solange der Chef nur seinen Gewinn sieht und nichts an die Mitarbeiter abgibt, selbst nach langer Zugehörigkeit nicht. Lässt die Bereitschaft nach.  
 👍 1  
 Gefällt mir · Antworten · Nachricht senden · 9 W

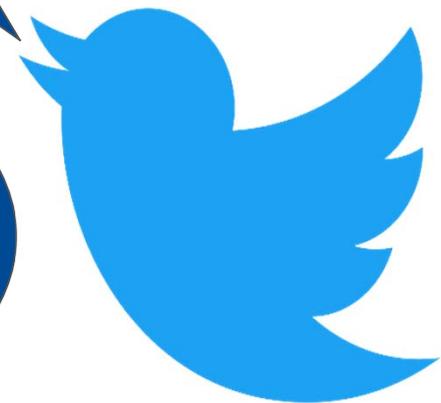
## Der Adapter



112.077 erreichte Personen  
40.448 Aufruf  
1.080 Interaktionen

 2.028.888 Aufrufe  
3.758 Reaktionen  
911 Mal geteilt  
598 Kommentare

2.721.913 Personen  
erreicht





**Nutzen bieten.  
Mitmachen ermöglichen.**

# Making of

EIN Set

EINE Mission

EINE Kampagne



ANZEIGE

# MUT ZUR VERÄNDERUNG

Blanca und Heiko Rosenhagen engagieren sich für die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten in ihrem Metallbaubetrieb – und gehen dabei auch mal ungewöhnliche Wege.



Kommunikation ist alles: Blanca Rosenhagen (li.) und ihr Mann Heiko möchten erfahren, wo ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Probleme sehen.

**Komm mit!** Gesund und sicher arbeiten, lernen und leben. Mit ihrer neuen Kampagne **komm mitmensch** möchte die gesetzliche Unfallversicherung dieses Ziel erreichen – und hilft Sie ein, dabei mitzumachen.

Die Kampagne stellt das Menschen in den Mittelpunkt. Ob Beschäftigte oder Führungskräfte, ob in Unternehmen, öffentlichen Einrichtungen oder Bildungseinrichtungen. Wir alle können dazu beitragen und zeigen: Kleine Dinge bewirken in der Summe Großes. Sicherheit und Gesundheit sind wertvolle Ressourcen für alle Beteiligten. Der Schlüssel ist eine Unternehmenskultur, in der diese bei allen Entscheidungen mitgedacht werden – kurz eine Präventionskultur. Die neue Kampagne möchte eine solche in Unternehmen und Einrichtungen etablieren. Gemeinsam mit Ihnen!

Sie möchten mitmachen? Mehr Infos finden Sie hier:

[kommmitmensch.de](http://kommmitmensch.de), #kommmitmensch

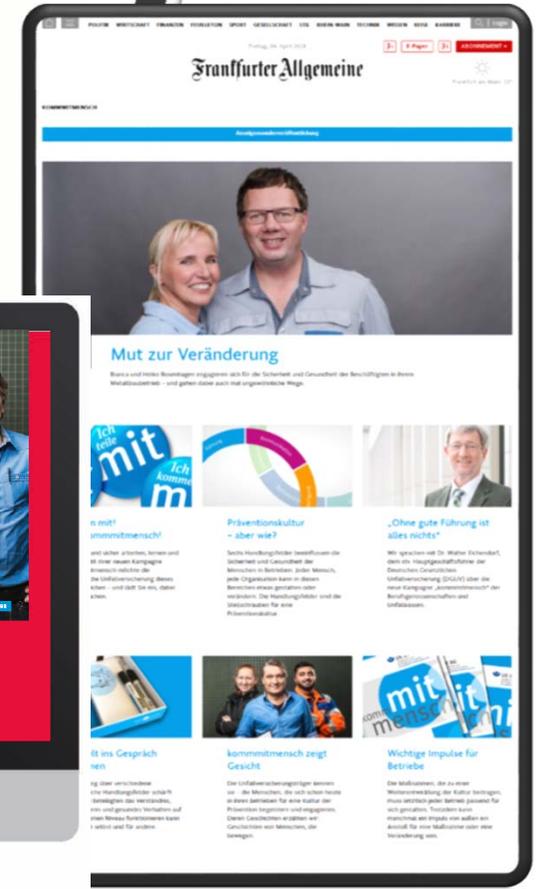
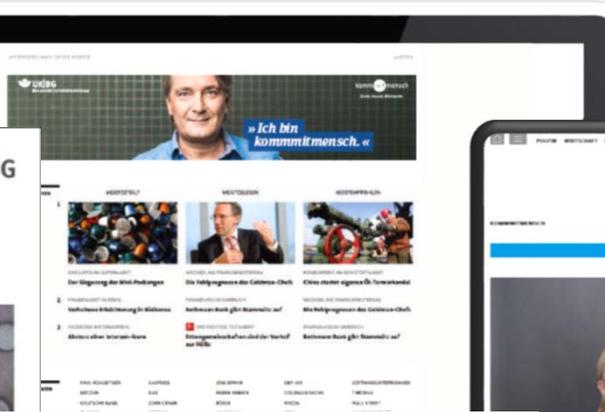
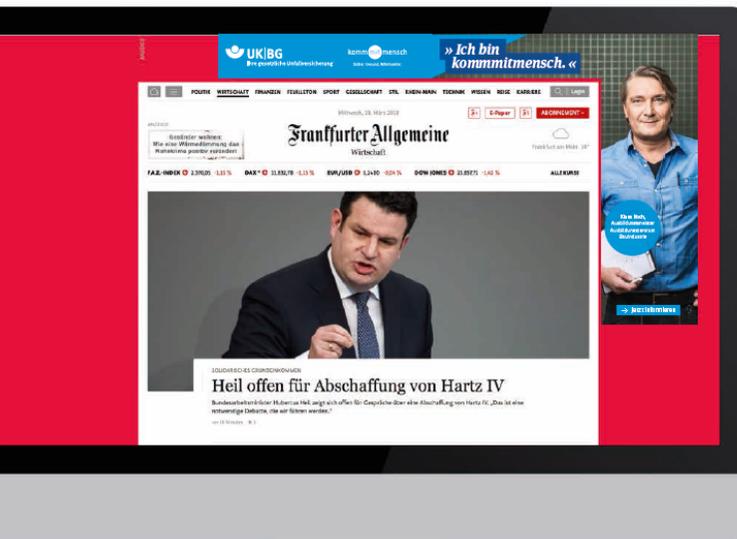
**P**lotzlich ist alles anders: Nachdem Blanca Rosenhagen 20 Jahre lang als Physiotherapeutin arbeitet hat, steigt sie in die Unternehmensleitung Metallbaubetriebs ihres Mannes ein. Sie möchte entlasten. Und auf einmal sind sie da – die Herausforderungen, die das Führen des Betriebs in Berg mit sich bringt. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterliegen nun ihrer Verantwortung. Eine Herangelegenheit der Unternehmerin: Sie möchte ihr Team ein sicheres und gesundes Arbeiten ermöglichen. **Aber wie?**

### Mit modernen Methoden

Der Einstieg Blanca Rosenhagens liegt nun sechs zurück. Inzwischen hat sich eine Menge getan. Rosenhagens sind ihrem großen Ziel ein ganzes Stück näher gekommen: die Arbeitsbedingungen für



komm mit mensch UK|BG  
Sicher. Gesund. Miteinander.



Frankfurter Allgemeine

## Mut zur Veränderung

Blanca und Heiko Rosenhagen engagieren sich für die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten in ihrem Metallbaubetrieb – und gehen dabei auch mal ungewöhnliche Wege.



**„Ohne gute Führung ist alles nichts“**  
Wir sprechen mit Dr. Heiko Rosenhagen, geschäftsführender Direktor des Geschäftsbereichs Unfallversicherung (GUA) über die neue Kampagne „kommmitmensch“ der Bundesversicherungsanstalt für die Arbeiter (BVA).



**Wichtige Impulse für Betriebe**  
Die Maßnahmen, die zu einer Verbesserung der Kultur beitragen, muss betrieblich oder betriebübergreifend sein. Trotzdem kann ein Unternehmen ein Impuls sein, selbst ein Anstoß für eine Kulturveränderung zu sein.

**„Ich bin kommmitmensch.“**  
Die Unfallversicherungsträger können die Menschen, die sich schon heute in einem Unternehmen für eine Kultur der Prävention engagieren und engagieren. Damit Unternehmen an privaten und öffentlichen Stellen, die Menschen, die engagieren.

## Broschüre „Selbstverständlich sicher und gesund“

Inhalte u.a.:

- Warum kommmitmensch? (Nutzenargumentation)
- Aktiv werden: Wie können Sie die Kultur der
- Prävention fördern?
- Die sechs Handlungsfelder
- Die Instrumente der Kampagne



## Broschüren zu den Handlungsfeldern

❖ je eine einführende Broschüre für jedes Handlungsfeld

### Inhalt:

- Einführung (mit Bezug des Handlungsfeldes zu Kultur der Prävention)
- Was kann die Leitung tun?
- Was können Führungskräfte tun?
- Was können die Beschäftigten tun?
- Selbsttest für den Betrieb
- Wie geht's weiter
- Weiterführende Informationen (Hinweise auf Angebote der Träger, INQA, GDA etc.)



# Handlungshilfen

**UK | BG**  
Unfallkassen und  
Berufsgenossenschaften  
Ihre gesetzliche Unfallversicherung

**UK | BG**  
Unfallkassen und  
Berufsgenossenschaften  
Ihre gesetzliche Unfallversicherung

**UK | BG**  
Unfallkassen und  
Berufsgenossenschaften  
Ihre gesetzliche Unfallversicherung

**UK | BG**  
Unfallkassen und  
Berufsgenossenschaften  
Ihre gesetzliche Unfallversicherung

**UK | BG**  
Unfallkassen und  
Berufsgenossenschaften  
Ihre gesetzliche Unfallversicherung

**UK | BG**  
Unfallkassen und  
Berufsgenossenschaften  
Ihre gesetzliche Unfallversicherung

**UK | BG**  
Unfallkassen und  
Berufsgenossenschaften  
Ihre gesetzliche Unfallversicherung

**komm mit mensch**  
Sicher. Gesund. Miteinander.

**Führung**  
Sicher und gesund durch  
kulturorientierte Führung

**Kommunikation**  
Eine gute Kommunikation Sicherheit  
und Gesundheit voranbringen

**Beteiligung**  
Beschäftigte beteiligen – Sicherheit  
und Gesundheit mitgestalten

**komm mit mensch**  
Sicher. Gesund. Miteinander.

**Fehlerkultur**  
Mit Fehlern sicher und gesund umgehen

**komm mit mensch**  
Sicher. Gesund. Miteinander.

**Betriebsklima**  
Was ein gutes Betriebsklima ausmacht und  
wie Sie es erreichen können

**komm mit mensch**  
Sicher. Gesund. Miteinander.

**Sicherheit & Gesundheit**  
Sicher und gesund – bei allen Aufgaben

## Praxishilfen

- jede Praxishilfe zeigt einen konkreten Ansatz zur Entwicklung von Präventionskultur
- wird jeweils dem Handlungsfeld zugeordnet, das dominant ist, alle anderen spielen aber auch immer eine Rolle
- die Ansätze werden idealerweise nicht allein genutzt, sondern fügen sich in ein Gesamtkonzept zur stärkeren Verankerung von Sicherheit und Gesundheit ein

**1** Praxishilfe



komm **mit** mensch  
Sicher. Gesund. Miteinander.

**Kommunikation**  
Geben und Nehmen von Feedback

UK|BG  
Unfallkassen und  
Berufsgenossenschaften  
Ihre gesetzliche Unfallversicherung

**1** Praxishilfe



komm **mit** mensch  
Sicher. Gesund. Miteinander.

**Beteiligung**  
Lernteams

UK|BG  
Unfallkassen und  
Berufsgenossenschaften  
Ihre gesetzliche Unfallversicherung

# Mitmachen!

komm **mit** mensch

 UK|BG



## Alle Infos auf [www.kommmitmensch.de](http://www.kommmitmensch.de)



AKTUELLES ▾ KOMMMITMENSCHEN ▾ HANDLUNGSFELDER ▾ TOOLBOX ▾ DIE KAMPAGNE ▾

# Komm mit Mensch!

... auf dem Weg zu mehr Sicherheit und Gesundheit.

MEHR ÜBER DIE KAMPAGNE ERFAHREN >

**Komm mit Mensch!**  
... auf dem Weg zu mehr Sicherheit

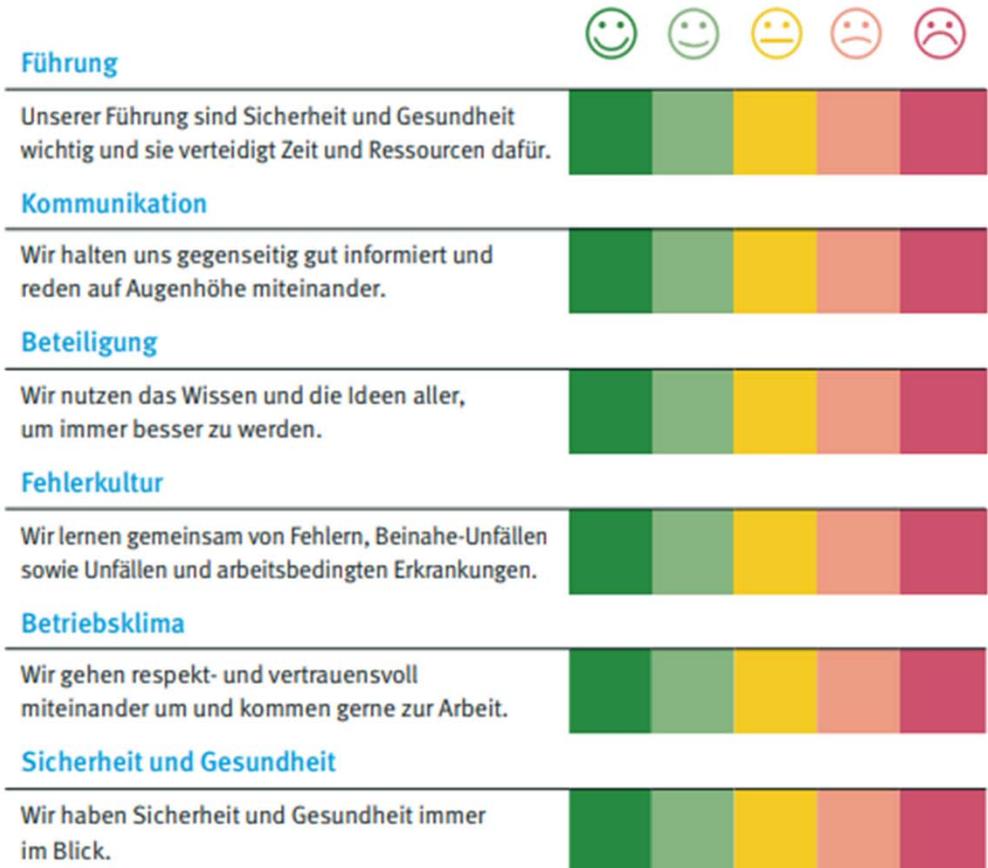
**Besser kommunizieren!**  
... denn offene Kommunikation

**kommmitmensch zeigen Gesicht!**

**kommmitmensch, auf geht's!**  
... so schaffen wir eine Kultur der


## Kurz-Check zu den sechs Handlungsfeldern

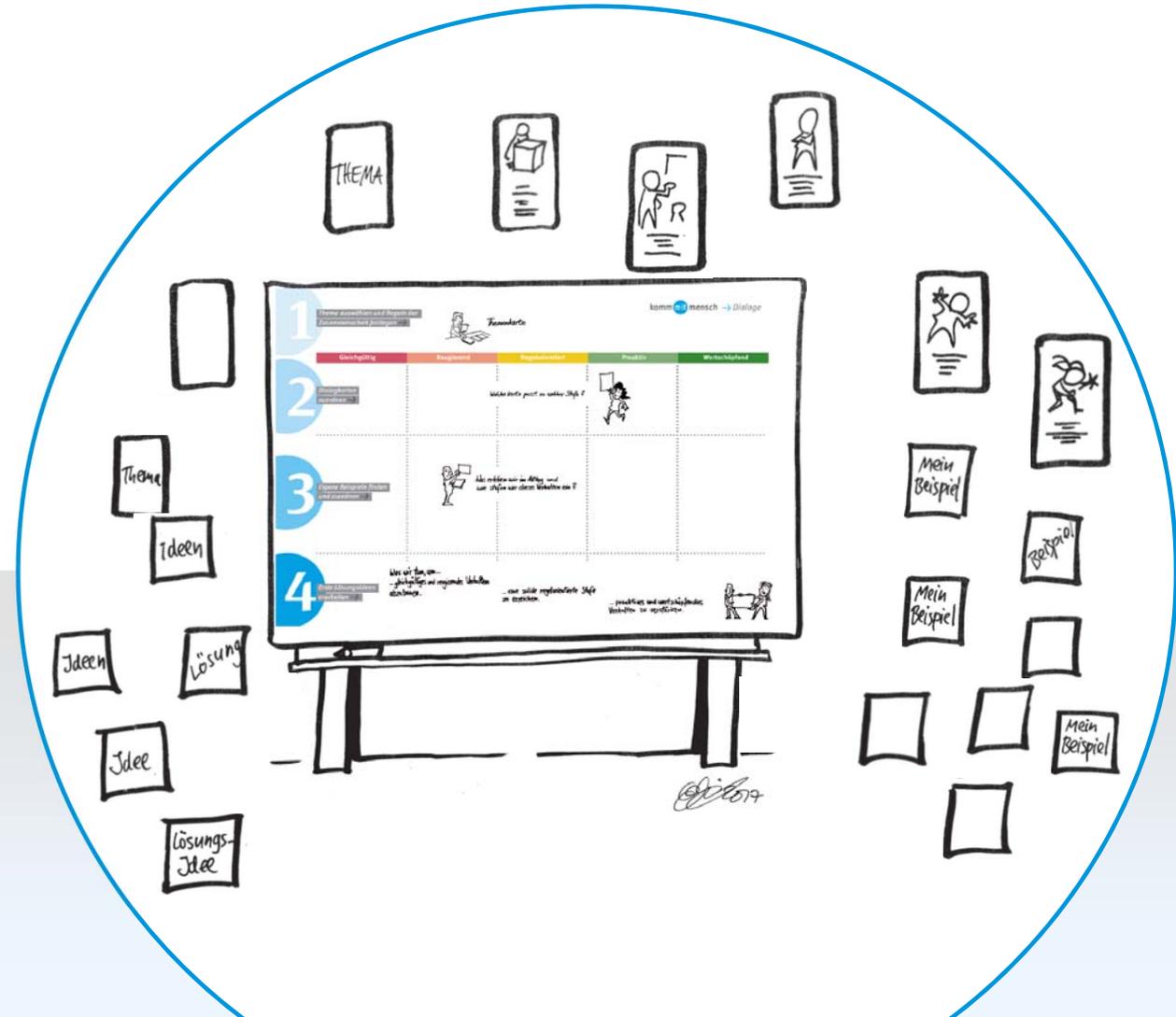


## Der KulturCheck

- Entwicklung für die Kampagne vom IAG Dresden
- Erprobung in der DGUV als Pilot
- besteht aus StrukturCheck und Beschäftigtenbefragung
- geeignet für Unternehmen mit > 50 Beschäftigten



# Die komm**mit**mensch-Dialoge



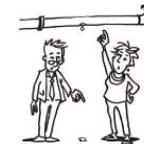
## 5-Stufen-Modell

Wir fördern  
den Austausch  
über  
Unerwartetes



### Wertschöpfend

Wir steigern unsere  
Leistungsfähigkeit



### Proaktiv

Wir suchen aufmerksam  
nach Frühwarnsignalen und  
Verbesserungsmöglichkeiten

„Die unsichtbare Barriere“ erfordert einen Perspektivwechsel

### Regelorientiert

Wir kontrollieren Risiken  
mit Regeln



### Reagierend

Wir werden aufmerksam,  
nachdem etwas passiert



### Gleichgültig

Wen interessiert's?  
Weiter so, solange es geht



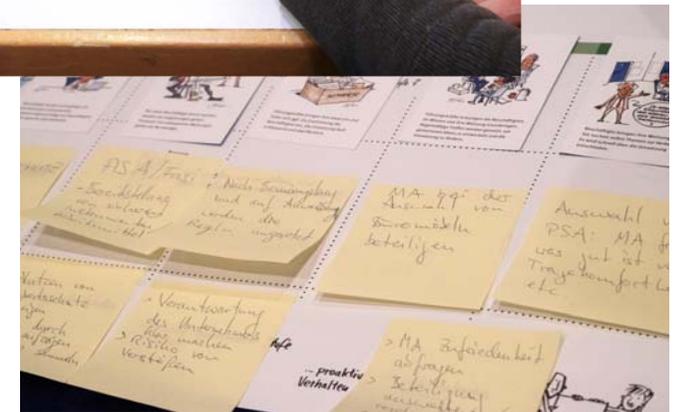
Wir schützen  
uns vor  
erwartbaren  
Störungen



Sicherheit und Gesundheit sind kein Thema. Loslegen steht an erster Stelle.

Sicherheit und Gesundheit  
schriften werden so gut es  
s muss reichen.

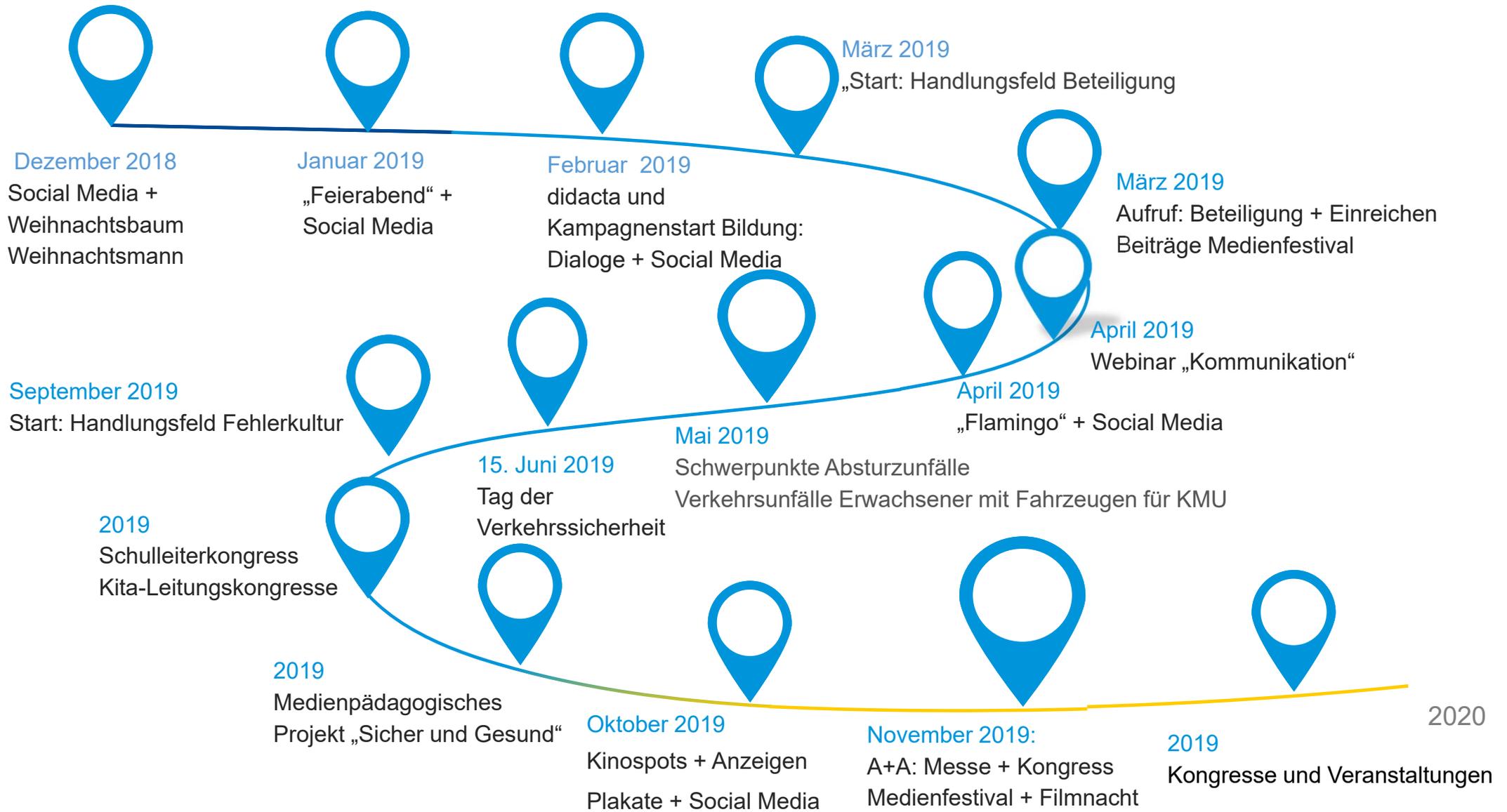
Sicher, dann gut, dann  
in Prinzip, hinter dem alle  
iten bei der Umsetzung  
in offen angesprochen  
itet.



# Wie machen wir weiter?

## Stärkere Ausrichtung der Kampagne an der Vision Zero

- für KMU:
  - Schwerpunkte **Absturzunfälle** und **Verkehrsunfälle Erwachsener mit Fahrzeugen**
  - Bis Anfang Mai 2019 Entwicklung Kampagnenpakete (Inhaltliche Botschaften, Instrumente, Medien etc.)

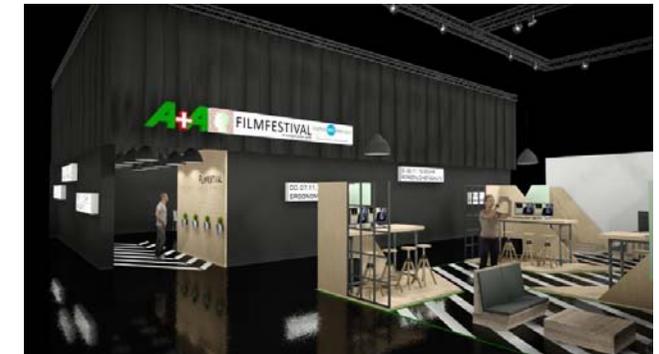


2020

## kommmitmensch Filmfestival

### Standort A+A Halle 10

- Kino mit Bühne und ca. 130 Sitzplätzen
- Medienwerkstatt mit Arbeitsinseln
- Preisverleihung im Festivalkino



Was ist ein  
kommmittmensch?



ArbeitnehmerInnen  
von morgen antworten



»» **Der Feierabend**



# Der Flamingo

